**Programma Driedaagse leergang ‘Veranderkunde’**

***Door opleidingsinstituut RBI (Reed Bussiness Information)***

“Elke manager krijgt te maken met veranderprocessen, gewenst of ongewenst. Leer succesvol veranderen in 3 masterclasses”

**Dagdeel 1: 30 januari 2017**

(De Steerne, Brinkgreven te Deventer)

**Dagdeel 2: 20 maart 2017**

**Dagdeel 3: 24 april 2017**

(Medisch Centrum, Brinkgreven te Deventer)

**Deze masterclasses beantwoord vragen als:**

* **Hoe uw verandertrajecten leiden tot groei van de organisatie.**
* **Op welke manier u uw mensen blijvend in hun kracht kan zetten en ondernemend gedrag stimuleert.**
* **Hoe uw veranderdoelen wel worden gehaald.**
* **Wat er nodig is om ingesleten patronen in denken en handelen te doorbreken.**

**Dag 1, 30 januari 2017**

**Drs. Jaap Peters: "Veranderkunde is een kunde, dus géén kunstje!"**  
Jaap Peters is bedrijfskundige en als organisatie-activist oprichter van en werkzaam bij DeLimes Organisatieontwikkeling. Peters is initiatiefnemer en medeoprichter van het kwartaalmagazine Slow Management. Daarnaast auteur van o.a. de bestseller ‘Intensieve menshouderij’, ‘Bij welke reorganisatie werk jij?’ En het ‘Rijnlandboekje’.

**Masterclass: De veranderende rol van leiderschap**  
Het succes van het veranderingsproces staat of valt met uw manier van leidinggeven. Inzicht in uw eigen leiderschap is dus bepalend voor het resultaat!  
Leiderschap draait, behalve om strategische visie, klantgerichtheid, innovatief en inspirerend vermogen, met name om irrationele karakterkenmerken. Deze domineren dusdanig dat zij destructief werken.  
Deze masterclass leert u hoe u effectiever optreedt als leider. Aan de hand van levendige voorbeelden uit de praktijk gaat u de confrontatie aan met uw eigen stijl van leiderschap. Durft u in de spiegel te kijken?

**Dag 2, 20 maart 2017**

**Prof. dr. Thijs Homan**Thijs Homan is bedrijfskundige en hoogleraar Change and Implementation aan de Open Universiteit Nederland. Daarnaast is hij zelfstandig organisatie-adviseur.

Tijdens zijn studie bedrijfskunde promoveerde hij aan de Nyenrode Business Universiteit op het proefschrift "Top-management in coöperatieve organisaties".

**Masterclass: De binnenkant van veranderprocessen**  
In deze masterclass gaat Thijs Homan in op de processen die gaande zijn aan de ‘binnenkant' van de organisatie. Verandering vindt niet plaats door aan de ‘buitenkant' mooie interventies en fraaie acties naar de betrokkenen te verzenden. Verandering is juist het resultaat van spontane betekenisgevende processen waarbij informele interactie, machtsverhoudingen, groeps- en intergroepsdynamieken en ‘ideeënsex' een belangrijke rol spelen.  
Thijs Homan beschouwt echte organisatieverandering als een chaotisch proces, dat veel minder maakbaar en stuurbaar is dan de term verandermanagement doet geloven. In zijn college leert u hoe dergelijke zelforganiserende dynamieken werken, waarbij u als deelnemer wordt uitgedaagd om al zijn concepten direct toe te passen op cases uit uw eigen praktijk. Ook krijgt u concrete handvatten voor datgene dat u wél kunt doen. Daarbij is het motto: veranderen als de kunst van het nietsdoen (is heel hard werken).

**Dag 3, 24 april 2017**

**Dr. Arend Ardon: “Kansen liggen voor het oprapen, maar je moet wel willen bukken”**Arend Ardon is sociaal psycholoog en bedrijfskundige. Hij is vennoot bij Holland Consulting Group en is als kerndocent van de opleiding Master of Science Management consultancy verbonden aan RSM Erasmus University.

Ardon is gepassioneerd veranderkundige en staat bekend om zijn rol bij het op gang helpen van moeizaam verlopende veranderingsprocessen, die na diverse interventies maar niet van de grond komen. Hij begeleidt veranderingsprocessen, meestal op het snijvlak van strategie-implementatie, cultuurverandering en leiderschap. Ardon zet zich in voor professionalisering op het gebied van verandermanagement en organisatieadvies.

**Masterclass: Doorbreken van ingesleten patronen**  
De meeste managers hebben tegenwoordig een hoop kennis over verandermanagement. Toch loopt het nogal eens spaak. "Geen wonder", zegt Arend Ardon, "onze kennis stuurt maar zeer beperkt ons handelen. Zeker als het spannend wordt, produceren we vaak effecten die weinig te maken hebben met onze goede (verander)intenties. Onbewust en onbedoeld. Zo kan het behoorlijk vast komen te zitten."  
Ardon helpt u kijken naar uw eigen praktijksituaties en hoe u die in stand houdt met uw aannames en gedragingen. Middels praktijkvoorbeelden, persoonlijke verhalen en wetenschappelijk onderbouwde inzichten krijgt u zicht op interventies die het leren weer op gang brengen en het vuur doen aanwakkeren

**Tijdsindeling voor alle dagen:**

***Programma:***

*13.00 uur Ontvangst door Spreker – Deel 1*

*15.00 uur Pauze*

*15.30 uur Deel 2*

*17.00 uur Afsluiting*

**\*Accreditatie is in aanvraag**